IPICYT
INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, A.C.

Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT 2016

IPICYT

Índice

1. Presentación
2. Objetivo
3. Informe Anual de Actividades 2016
   Anexos
   - 3.1 Informe de resultados
   - 3.2 Registro de denuncias
   - 3.3 Medios de verificación
4. Conclusiones
5. Integrantes CEyPCI del IPICYT 2015 - 2017

IPICYT

PRESENTACION

Como parte de las acciones que el Presidente de la República anunció en el 2015, dentro de las cuales instruyó a la Secretaría de la Función Pública a emitir reglas de integridad para el ejercicio de la función pública, ampliando y profundizando el Código de Ética de los servidores públicos, a fin de que fuera acorde con los nuevos retos en materia de combate a la corrupción; en el ejercicio 2016 se llevaron a cabo diversas acciones encaminadas a fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas, la legalidad y el combate a la corrupción.

Siguiendo las directrices establecidas por la Unidad Especializada en Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SFP, este Instituto conformó un Comité de Ética el cual generó y difundió información para apoyar en la consecución de las acciones en pro de la transparencia, ética y combate a la corrupción.

La labor de dicho Comité dentro del IPICYT en el ejercicio 2016 fue fundamental para introducir a los servidores públicos de este Instituto sobre el conocimiento de los Códigos, conductas y valores bajo los cuales se deben regir como parte de sus actividades y como parte de la convivencia en comunidad con compañeros, en atención a clientes, proveedores y sociedad en general.

Aunado a lo anterior, es indiscutible para este Instituto que los verdaderos cambios provienen a partir de que los servidores públicos asuman una verdadera cultura ética y de servicio, con lo cual el IPICYT se compromete a mantener acciones con las cuales los servidores públicos del IPICYT puedan identificar la importancia de sus tareas, siendo de relevancia la actitud con la cual se lleven a cabo las mismas en su entorno y como parte de su labor ante la sociedad.

OBJETIVO

Con las bases mencionadas anteriormente, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT, como parte de sus primeras acciones realizadas fue la elaboración de un Plan de trabajo el cual incluyera acciones que se llevarían a cabo en el ejercicio 2016 para la consecución de objetivos establecidos en lineamientos, normas y derivados de la identificación de mejoras en estos temas para el conocimiento y cumplimiento de los valores establecidos en el Código de Ética, de Conducta y en las Reglas de Integridad por parte de los servidores públicos del IPICYT.

Con lo anterior el CEyPCI del IPICYT realizó acciones especificas acordes a las actividades que realiza este Centro, para poder cumplir con los objetivos establecidos y obtener resultados esperados para cada actividad.

Es por eso que este documento tiene como objetivo principal dar a conocer esas actividades, objetivos y resultados alcanzados, identificando los logros obtenidos y los riesgos presentados para no haber alcanzado algunas metas propuestas, y de esta manera poder retomar dicha actividad como objetivo para el siguiente Plan de Trabajo y/o en todo caso identificar nuevos puntos de mejora en las actividades que este Comité realiza dentro de su ámbito de competencia.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2016

Con base en el Articulo 10 del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica (IPICYT), se presenta la información relativa al cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Anual de Trabajo del 2016.

i. Seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo

SEGUIMIENTO PAT 2016					
Objetivo	Meta	Actividad	Resultado		Autoevaluacion escala 0 a 100
			Actividad	Objetivo	
Contar con Codigo de Conducta del IPICYT que oriente y de certeza plena a los servidores publicos	Codigo de Conducta aprobado por CEyPCI	Actualizacion del Codigo de conducta del IPICYT	Se realizo la revision del Codigo de Conducta del IPICYT, tomando como base lineamientos en la materia asi como los comentarios y observaciones de los miembros del CEyPCI.	Se cumplio el presente objetivo contando con un Codigo de Conducta actualizado y revisado por el CEyPCI del IPICYT	100
Conocimiento y difusión de lineamiento en materia de Ética	Informacion de etica difundida a toda la comunidad del IPICYT por correo electronico (minimo 4 acciones al año)	Difusion Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Se realizó la difusion por correo electronico y de manera permanente en el portal Institucional relacionada con la integracion del CEyPCI del IPICYT, asi como sus funciones y bases para su funcionamiento.	El presente objetivo fue cumplido teniendo evidencia de la difusion por medios electronicos, como correos, carteles y publicacion en pagina Institucional sobre informacion relativa a los integrantes del CEyPCI del IPICYT, su funcionamiento, asi como los valores bajo los cuales se deben conducir los Servidores Publicos del IPICYT establecidos en en el Codigo de Etica, Codigo de Conducta y Reglas de Integridad en el ejercicio de sus funciones.	100
		Difusion de lineamientos en materia de Etica que tienen que observar las y los servidores publicos del IPICYT	Se difundió por medios electronicos y de manera permanente en el portal del IPICYT el Codigo de Etica, Codigo de conducta y Reglas de Integridad.		
			Se realizó la difusion por correo electronico y a traves de carteles colocados en areas especificas las conductas y principios que deben observar las y los servidores publicos del IPICYT, en el ejercicio de funciones.		
		Difusion de informes y actividades CEyPCI	De manera permanente se encuentran publicados los informes y acciones realizados por el CEyPCI en la pagina Institucional del IPICYT.		

i. Seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo

SEGUIMIENTO PAT 2016					
Objetivo	Meta	Actividad	Resultado		Autoevaluacion escala 0 a 100
			Actividad	Objetivo	
Conocimiento de Reglas de Integridad para el ejercicio de la funcion publica	Valores y conductas a observar por los SP del IPICYT, difundido por diversos medios.	Difusion de Reglas de Integridad que tienen que observar las y los servidores publicos del IPICYT	Se publicaron las Reglas de Integridad a observar por las y los servidores publicos del IPICYT por medio de carteles en las areas de trabajo especificas donde aplicaban dichas actuaciones. Asi mismo la difusion se realizo a traves del envio de dichas Reglas por correo electronico para cada servidor publico de manera particular.	Se identificó al interior de la institución, las Reglas de Integridad aplicadas a cada servidor publico y área del IPICYT para la presentación de dicha información, realizando una breve introducción de manera verbal en las áreas donde se colocaron los carteles, de esta manera se aseguro la lectura, entendimiento y conocimiento de dichos lineamientos, por lo que cual este objetivo se toma por cumplido.	100
Contar con Bases para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de conflictos de Interes del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT	En el primer trimestre del ejercicio se realizo la elaboracion y autorizacion por parte del CEyPCI, las bases para su funcionamiento, donde se establecieron apartados sobre funciones, sesiones, subcomites, miembros y entre otras secciones.	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y publicacion del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT.	100
Generar procedimiento para atencion de delaciones y su seguimiento	Protocolo para la atencion de delaciones aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT (atencion de delaciones)	En el mes de enero del ejercicio se realizo un procedimiento para la atencion de delaciones, atendiendo las que se presentaron en ese periodo con dicho documento. En el segundo trimestre del ejercicio se complemento dicho documento con la normatividad que la UEEPCI publico como apoyo para los CEyPCI en la atencion y seguimiento de las delaciones, mismo documento que se difundio y publico de manera permanente en el portal Institucional en el apartado de Etica.	Este objetivo fue cumplido incluido dentro del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI un apartado donde se menciona la atencion y seguimiento de quejas, asi mismo se eleboro , autorizo y publicó el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	100
Generar procedimiento para eleccion de miembros del CEyPCI del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT (eleccion y conformacion de integrantes)	Dentro del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT, se determino un apartado donde se establecen las funciones de los miembros, el proceso de eleccion y sustituciones de integrantes por diversas causales.	Este objetivo fue cumplido contando con el proceso de eleccion de integrantes al CEyPCI, integrado dentro del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT.	100

i. Seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo

SEGUIMIENTO PAT 2016					
Objetivo	Meta	Actividad	Resultado		Autoevaluacion escala 0 a 100
			Actividad	Objetivo	
Contar con elementos ante incumplimientos de obligaciones por parte de miembros del CEyPCI	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI incluyendo apartado de acciones ante incumplimiento de obligaciones por parte de los miembros del Comité	Se elaboró, revisó, autorizó y difundió el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Se contempla que este objetivo fue cumplido con la inclusion dentro del Reglamento para el Funcionamiento del CEyPCI, acciones a realizar ante incumplimientos por parte de miembros del Comite de Etica.	100
Generar acuerdo para movimientos de miembros de CEyPCI del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT incluido procedimiento para sustitucion de miembros.	Dentro del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT, se determino un apartado donde se establece el proceso para remocion de miembros o sustituciones de integrantes.	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y publicacion del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT incluido el apartado mencionado.	100
Identificacion de areas o unidades para realizacion de acciones de Difusion en materia de Etica y prevencion de conflictos de interés	Identificacion por areas y por personas sobre las conductas a evitar por los SP del IPICYT en el ejercicio de sus funciones.	Identificacion por area de temas en materia de etica para su difusion	Se realizo la difusion de temas de etica y de las Reglas de Integridad con base en la identificacion de area susceptibles de riesgo en el ejercicio de sus tareas, funciones o actividades, en las cuales se integro carteles a las areas y fueron enviadas dichas Reglas por medio electronico de manera directa y especifica para cada servidor publico.	Este objetivo fue cumplido con la difusion de Reglas de Integridad para los servidores publicos del IPICYT en el ejercicio de sus funciones, actividades o tareas.	100
Vigilar de manera periodica conocimiento de lineamientos de etica a traves de encuestas de opinion	Solicitud de aplicación de encuestas	Realizacion de encuestas de opinion	En este sentido se replico a todo el personal del IPICYT, la encuesta de opinion a temas de Etica e Integridad, que la UEEPCI envio en el mes de noviembre a esta Entidad.	En este sentido se percibe cumplido el objetivo pues se solicito la aplicación de la encuesta a todo el personal del IPICYT, resultados que nos arrojaran la identificacion de puntos de mejora para el siguiente Programa de Trabajo.	100
Informar a la comunidad del IPICYT sobre temas del CEyPCI	Conocimiento del personal sobre asesores en cuestiones de Etica, del CEyPCI	Difusion de informacion sobre asesoria de los miembros del CEyPCI en materia de etica	Para esta actividad se realizo la publicacion a la comunidad del IPICYT por correo electronico sobre los miembros del CEyPCI y aquellos a los que se deben dirigir para asesoría relacionada con temas de Etica y Conflictos de Interes.	Este objetivo fue cumplido derivado de la difusion realizada por el CEyPCI a la comunidad del IPICYT, en donde se informo sobre las personas integrantes de dicho Comité, la persona que asesora sobre temas de Etica y la publicacion permanente de dichos temas en el portal institucional.	100

i. Seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo

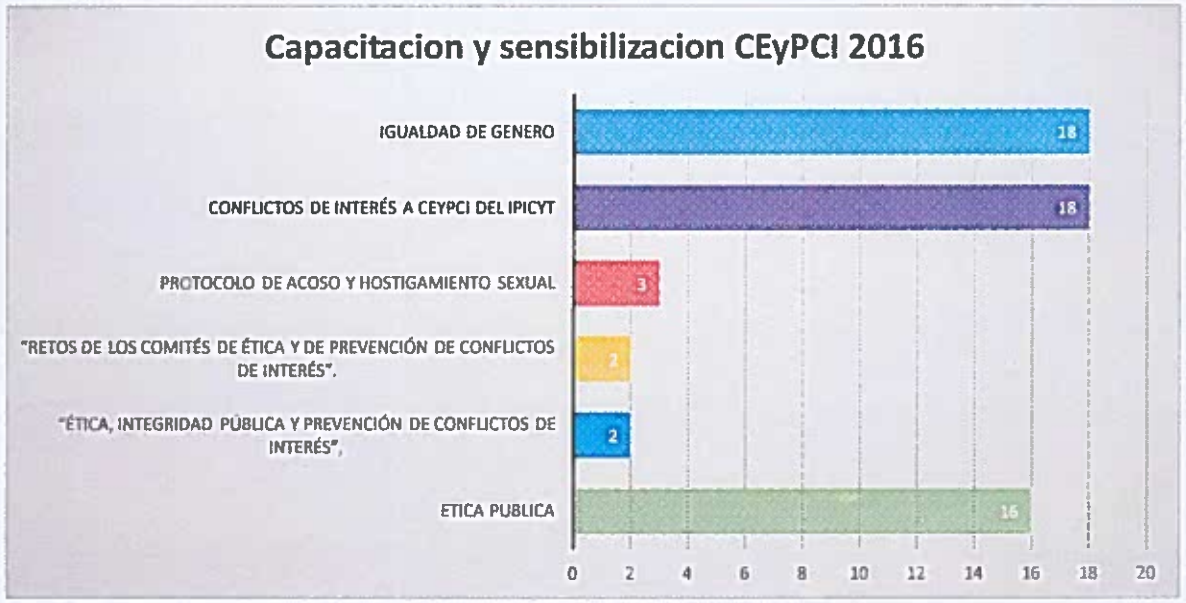
SEGUIMIENTO PAT 2016					
Objetivo	Meta	Actividad	Resultado		Autoevaluacion escala 0 a 100
			Actividad	Objetivo	
Generacion de procedimiento para atencion de delaciones y su seguimiento	Difusion de protocolo para la atencion de delaciones aprobado	Difusion y elaboración de procedimiento para atencion de delaciones	Se elaboro, reviso, autorizo y difundio el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Se contempla que este objetivo fue cumplido con la publicacion del Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT.	100
Fomentar acciones en materia de respeto a los derechos humanos, prevencion de la discriminacion e igualdad de genero	Capacitacion y sesibilizacion en temas de etica a los 18 integrantes del CEyPCI	Capacitacion especializada para miembros de CEyPCI	Se realizaron capacitaciones a los miembros del CEyPCI sobre Etica Publica y sobre Prevencion de Conflictos de Interes, asi mismo se replicaron las ponencias y platicas dadas por la UEEPCI, a los integrantes del Comité del IPICYT.	Este objetivo se cumplió parcialmente derivado que se presentaron herramientas para sensibilización y capacitación a los miembros del CEyPCI del IPICYT sobre Ética Publica, Conflicto de Intereses, Hostigamiento y Acoso sexual, Reglas de Integridad, faltando dos miembros de completar capacitaciones en línea.	95
Reconocimiento a personal por fomentar buenas practicas en materia de etica	Convocatoria y resultados sobre reconocimientos al personal por buenas practicas	Reconocimientos a personal del IPICYT por buenas practicas	Esta accion no se pudo llevar a cabo en este primer año de funciones de este CEyPCI por estar enfocado primordialmente a establecer, mediante documentos, las bases para su funcionamiento y para la atencion de delaciones.	Este objetivo no fue cumplido derivado que en este primero año de actividades del CEyPCI, las actividades de dicho Comité se enfocaron primordialmente a la generacion de lineamientos para el funcionamiento del CEyPCI así las bases para las acciones que lleva a cabo este Comité.	0
Elaboracion de Informe Anual de Actividades del CEyPCI y su difusion	IAA presentado a la UEEPCI y publicado en el portal Institucional	Elaboracion de Informe anual de actividades y su publicacion	Se presento en el ejercicio 2016 el Informe de actividades del 2015 en tiempo y forma, mismo que se mantiene en la pagina del IPICYT para conocimiento del personal.	Objetivo cumplido al ser difundido en el portal del IPICYT el Informe Anual de Actividades del 2015 y al ser enviado en tiempo y forma a la UEEPCI.	100

i. Seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo

SEGUIMIENTO PAT 2016					
Objetivo	Meta	Actividad	Resultado		Autoevaluacion escala 0 a 100
			Actividad	Objetivo	
Contar con Bases para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de conflictos de interes del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT, mencionando las obligaciones de los miembros a seguir en caso de denuncia de posibles conflictos de interés de algun miembro del CEyPCI	Se realizo la elaboracion, autorizacion y difusión de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, en donde se integro el apartado de las obligaciones de los miembros en caso de denuncia de posibles conflictos de interés	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y publicacion del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT, en el cual se incluyo un apartado sobre conflicto de intereses.	100
Garantizar el buen uso y manejo de la informacion por parte de los miembros del CEyPCI del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de acuerdo de confidencialidad	Dento del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI se incluyo el apartado de confidencialidad, el cual busca garantizar el buen uso de la informacion que se presenta en el Comité.	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y conocimiento de los miembros del CEyPCI sobre aspectos de confidencialidad establecido dentro del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT.	100
Atencion a denuncias	Aplicación de encuestas al total de denunciantes del IPICYT	Realizacion de encuestas de satisfaccion a denunciantes	En este punto se replico la liga en donde las personas que presentaron delacion en el ejercicio 2016 ante el CEyPCI del IPICYT, aplicaron una encuesta de satisfaccion de atencion a su denuncia.	Este objetivo fue cumplido al haber respondido dicha encuesta el total de denunciantes del ejercicio 2016. 2 personas.	100
Atencion y difusion a las actualizaciones en lineamientos de Etica e Integridad.	Conocimiento del personal sobre conductas a evitar para contar con comportamiento digno dentro del IPICYT	Difusion de Reglas de Integridad Comportamiento Digno	En este punto se llevo a cabo la difusion y atencion de las acciones solicitadas por INMUJERES para la incorporacion y atencion adecuada de delaciones relacionadas con casos de hostigamiento y acoso sexual por parte de este CEyPCI	Se cumplio el objetivo al ser publicado por el Director General del IPICYT, el pronunciamiento de Cero tolerancia a las acciones mencionadas en las Reglas de Integridad del apartado Comportamiento digno.	100
Conocimiento del manejo adecuado sobre delaciones relacionadas con hostigamiento y acoso sexual	Persona consejera asesora dentro del CEyPCI para casos de denuncia de hostigamiento y acoso sexual	Incorporacion de personal experto que pueda asesorar al CEyPCI sobre la adecuada atencion de casos de hostigamiento y acoso sexual	Se llevo a cabo el proceso para la eleccion de la persona consejera del IPICYT para la atencion y seguimiento de los casos de hostigamiento y acoso sexual	Esta accion fue cumplida al ser difundida por medios electronicos a la comunidad del IPICYT el nombre de la persona consejera, misma que sera capacitada para la atencion y seguimiento adecuando de casos de acoso y hostigamiento sexual, como asesor dentro del CEyPCI.	100
Reduccion de tiempo de respuesta a resoluciones	Eficiencia en tiempos de respuesta a delaciones, 60 dias naturales	Tiempos de respuesta menores a lo mencionado por la UEEPCI para resoluciones	En esta actividad se busco dar respuesta rapida a las delaciones presentadas en este ejercicio, menor al tiempo establecido en los lineamientos en la materia por parte de la UEEPCI.	Este objetivo fue cumplido al tener un tiempo promedio menor al establecido por la UEEPCI y al mencionado en el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	100
Generacion de identidad grafica para difusion de informacion relacionada con el CEyPCI	Contar con logotipo para CEyPCI	Se solicito al area de diseño una identidad grafica especifica para el CEyPCI para la difusion de informacion proveniente de este Comité	El area de diseño genero un logotipo especifico para el CEyPCI y el area de TI genero una cuenta de correo electronico desde la cual se remite informacion a la comunidad del IPICYT	Se tiene logotipo especifico para el CEyPCI y cuenta de correo electronico desde la cual se remite informacion a la comunidad	100

ii. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados

En el año 2016 se realizaron acciones de capacitación encaminadas a la sensibilización en temas de ética para los 18 miembros integrantes del CEyPCI, titulares y suplentes.
Al respecto se menciona que se realizo una acción de capacitación en línea solicitando a los integrantes de este Comité que tomaran el curso "Ética Publica" a través de la plataforma de capacitación CEVIFAI. En este sentido se menciona que solamente dos personas no concluyeron el mismo, por lo cual se solicitara que completen el mismo en el siguiente ejercicio quedando como compromiso su aplicación en el primer trimestre del año.



iii. Resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta

- ✓ Con fecha 08 de agosto de 2016 a través del oficio Nª SFP/UEEPCI/DGAPyDIEPEIPPCI/ 119/0148.12016, Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaria de la Función Publica, remitió a este Instituto el INFORME FAVORABLE sobre el Código de Conducta del Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica, A.C., el cual menciona que el Código de Conducta del IPICYT incorpora todos los elementos precisados en el numeral 6, inciso d) de los Lineamientos Generales para propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

- ✓ Con lo anterior se obtuvieron los 25 puntos relativos al elemento de Evaluación de cumplimiento de los CEyPCI, relacionados a la Armonización del Código de Conducta.

- ✓ Se realizaron acciones de difusión de los valores comprendidos en el Código de Conducta y el Código de Ética de la APF, al interior de la Institución, a través de correo electrónico invitando a la comunidad del IPICYT a conocerlos y encontrarlos de manera permanente en la pagina Institucional del IPICYT, en su apartado de Ética.

- ✓ Se colocaron carteles con información sobre el Código de Conducta del IPICYT en las mamparas de cada edificio de este Instituto.

iv. Seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación, y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control, y

Este punto se presenta como *Anexo 2 del presente Informe*, indicando los casos presentados en el ejercicio 2016, que fueron atendidos por este CEyPCI, precisando que ninguno de los dos casos presentados en este año fueron necesarios o requeridos turnarlos al Órgano Interno de Control del IPICYT.

v. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta

Relacionado con este punto y con base en las delaciones presentadas en el ejercicio 2016, se puede mencionar que las mismas fueron relacionadas con el valor de respeto derivadas de la convivencia diaria y poca tolerancia hacia compañeros de trabajo,; como acciones de mejora se publicaron Boletines a través de campañas mensuales que la Comisión de Seguridad e Higiene del IPICYT realiza, como medidas de apoyo para atender estos elementos. Adicionalmente se apoyo este punto con la generación y publicación de conductas especificas a evitar en las actividades diarias, así como el Procedimiento para la presentación, atención y seguimiento de quejas ante el CEyPCI.

ANEXO 1: INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS POR EL CEyPCI EN 2016

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

PAT 2016					Clasificación tema	IAA 2016				
Numero consecutivo	Denominacion	Objetivo	Meta	Actividad		Resultado: Actividad	Resultado: Objetivo	Mecanismo de verificacion	Nombre de archivo de mecanismo de verificacion	Autoevaluacion escala 0 a 100
1	Codigo de Conducta actualizado	Contar con Codigo de Conducta del IPICYT que oriente y de certeza plena a los servidores publicos	Codigo de Conducta aprobado por CEyPCI	Actualizacion del Codigo de conducta del IPICYT	Mejora de procesos del Organismo	Se realizo la revision del Codigo de Conducta del IPICYT, tomando como base lineamientos en la materia asi como los comentarios y observaciones de los miembros del CEyPCI.	Se cumplio el presente objetivo contando con un Codigo de Conducta actualizado y revisado por el CEyPCI del IPICYT	Informe favorable UEEPCI sobre el Codigo de conducta del IPICYT / Codigo de Conducta	IPICYT-MEJ-001 / IPICYT-MEJ-002	100
2	Difusion de temas etica	Conocimiento y difusion de lineamiento en materia de Etica	Informacion de etica difundida a toda la comunidad del IPICYT por correo electronico (minimo 4 acciones al año)	Difusion Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT	Divulgacion	Se realizó la difusion por correo electronico y de manera permanente en el portal institucional relacionada con la integracion del CEyPCI del IPICYT, asi como sus funciones y bases para su funcionamiento.	El presente objetivo fue cumplido teniendo evidencia de la difusion por medios electronicos, como correos, carteles y publicacion en pagina institucional sobre informacion relativa a los integrantes del CEyPCI del IPICYT, su funcionamiento, asi como los valores bajo los cuales se deben conducir los Servidores Publicos del IPICYT establecidos en en el Codigo de Etica, Codigo de Conducta y Reglas de Integridad en el ejercicio de sus funciones.	Portal del IPICYT publicacion de integrantes / Correo electronico donde se dio a conocer a la comunidad del IPICYT integrantes del CEyPCI	IPICYT-DIV-003 / IPICYT-DIV-004	100
				Difusion de lineamientos en materia de Etica que tienen que observar las y los servidores publicos del IPICYT		Se difundió por medios electronicos y de manera permanente en el portal del IPICYT el Codigo de Etica, Codigo de conducta y Reglas de Integridad.		Correo electronico con informacion sobre codigos y reglamentos de Etica en el portal institucional/ Portal del IPICYT donde se despliga Informacion sobre Etica	IPICYT-DIV-005 / IPICYT-DIV-006	
						Se realizó la difusion por correo electronico y a traves de carteles colocados en areas especificas las conductas y principios que deben observar las y los servidores publicos del IPICYT, en el ejercicio de funciones.		Carteles colocados en las areas	IPICYT-DIV-007	
				Difusion de informes y actividades CEyPCI		De manera permanente se encuentran publicados los informes y acciones realizados por el CEyPCI en la pagina institucional del IPICYT.		Portal del IPICYT difusion de informacion sobre actividades y acciones del CEyPCI	IPICYT-DIV-008	
3	Difusion Reglas Integridad	Conocimiento de Reglas de Integridad para el ejercicio de la funcion publica	Valores y conductas a observar por los SP del IPICYT, difundido por diversos medios.	Difusion de Reglas de Integridad que tienen que observar las y los servidores publicos del IPICYT	Divulgacion	Se publicaron las Reglas de Integridad a observar por las y los servidores publicos del IPICYT por medio de carteles en las areas de trabajo especificas donde aplicaban dichas actuaciones. Asi mismo la difusion se realizo a traves del envio de dichas Reglas por correo electronico para cada servidor publico de manera particular.	Se identifico al interior de la institución, las Reglas de Integridad aplicadas a cada servidor publico y área del IPICYT para la presentación de dicha información, realizando una breve introducción de manera verbal en las áreas donde se colocaron los carteles, de esta manera se aseguro la lectura, entendimiento y conocimiento de dichos lineamientos, por lo que cual este objetivo se toma por cumplido.	Carteles colocados en las areas /correo electronicos enviados al personal especifico	IPICYT-DIV-009 / IPICYT-DIV-010	100

ANEXO 1: INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS POR EL CEyPCI EN 2016

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

PAT 2016					Clasificación tema	IAA 2016				
Numero consecutivo	Denominacion	Objetivo	Meta	Actividad		Resultado		Mecanismo de verificacion	Nombre de archivo de mecanismo de verificacion	Autoevaluacion escala 0 a 100
						Actividad	Objetivo			
4	Reglamento para funcionamiento CEyPCI del IPICYT	Contar con Bases para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de conflictos de Interes del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT	Mejora de procesos del Organismo	En el primer trimestre del ejercicio se realizo la elaboracion y autorizacion por parte del CEyPCI, las bases para su funcionamiento, donde se establecieron apartados sobre funciones, sesiones, subcomites, miembros y entre otras secciones.	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y publicacion del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT.	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT / Acta de autorizacion por parte del CEyPCI	IPICYT-MEJ-011 / IPICYT-MEJ-012	100
5	Protocolo para atencion de quejas y denuncias	Generar procedimiento para atencion de delaciones y su seguimiento	Protocolo para la atencion de delaciones aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT (atencion de delaciones)	Mejora de procesos del Organismo	En el mes de enero del ejercicio se realizo un procedimiento para la atencion de delaciones, atendiendo las que se presentaron en ese periodo con dicho documento. En el segundo trimestre del ejercicio se complemento dicho documento con la normatividad que la UEEPCI publico como apoyo para los CEyPCI en la atencion y seguimiento de las delaciones, mismo documento que se difundio y publico de manera permanente en el portal Institucional en el apartado de Etica.	Este objetivo fue cumplido incluido dentro del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI un apartado donde se menciona la atencion y seguimiento de quejas, asi mismo se eleboro, autorizo y publicó el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, asi como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento / Documento autorizado por parte del CEyPCI	IPICYT-MEJ-013 / IPICYT-MEJ-014	100
6	Procedimiento para eleccion de Integrantes	Generar procedimiento para eleccion de miembros del CEyPCI del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT (eleccion y conformacion de integrantes)	Mejora de procesos del Organismo	Dentro del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT, se determino un apartado donde se establecen las funciones de los miembros, el proceso de eleccion y sustituciones de integrantes por diversas causales.	Este objetivo fue cumplido contando con el proceso de eleccion de integrantes al CEyPCI, integrado dentro del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT.	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT con apartado de eleccion de integrantes	IPICYT-MEJ-015	100

ANEXO 1: INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS POR EL CEyPCI EN 2016

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

PAT 2016					Clasificación tema	IAA 2016				
Número consecutivo	Denominacion	Objetivo	Meta	Actividad		Resultado		Mecanismo de verificacion	Nombre de archivo de mecanismo de verificacion	Autoevaluacion escala 0 a 100
						Actividad	Objetivo			
7	Acciones ante incumplimiento de obligaciones por parte de los integrantes del CEyPCI	Contar con elementos ante incumplimientos de obligaciones por parte de miembros del CEyPCI	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI incluyendo apartado de acciones ante incumplimiento de obligaciones por parte de los miembros del Comité	Mejora de procesos del Organismo	Se elaboró, revisó, autorizó y difundió el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Se contempla que este objetivo fue cumplido con la inclusion dentro del Reglamento para el Funcionamiento del CEyPCI, acciones a realizar ante incumplimientos por parte de miembros del Comite de Etica.	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT con apartado de incumplimientos	IPICYT-MEJ-016	100
8	Reglamento para funcionamiento CEyPCI del IPICYT	Generar acuerdo para movimientos de miembros de CEyPCI del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT incluido procedimiento para sustitucion de miembros.	Mejora de procesos del Organismo	Dentro del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT, se determino un apartado donde se establece el proceso para remocion de miembros o sustituciones de integrantes.	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y publicacion del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT incluido el apartado mencionado.	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT con apartado de remocion de miembros	IPICYT-MEJ-017	100
9	Difusion de Reglas de Integridad por area	Identificacion de areas o unidades para realizacion de acciones de Difusion en materia de Etica y prevencion de conflictos de interés	Identificacion por areas y por personas sobre las conductas a evitar por los SP del IPICYT en el ejercicio de sus funciones.	Identificacion por area de temas en materia de etica para su difusion	Divulgacion	Se realizo la difusion de temas de etica y de las Reglas de Integridad con base en la identificacion de area susceptibles de riesgo en el ejercicio de sus tareas, funciones o actividades, en las cuales se integro carteles a las areas y fueron enviadas dichas Reglas por medio electronico de manera directa y especifica para cada servidor publico.	Este objetivo fue cumplido con la difusion de Reglas de Integridad para los servidores publicos del IPICYT en el ejercicio de sus funciones, actividades o tareas.	Correo electronico enviado a al personal que ejecuta funciones especificas / Carteles colocados en las areas	IPICYT-DIV-018 / IPICYT-DIV-019	100
10	Encuestas de satisfaccion atencion	Vigilar de manera periodica conocimiento de lineamientos de etica a traves de encuestas de opinion	Solicitud de aplicación de encuestas	Realizacion de encuestas de opinion	Mejora de la etica e integridad publica de los servidores publicos de la institucion	En este sentido se replico a todo el personal del IPICYT, la encuesta de opinion a temas de Etica e Integridad, que la UEEPCI envio en el mes de noviembre a esta Entidad.	En este sentido se percibe cumplido el objetivo pues se solicito la aplicación de la encuesta a todo el personal del IPICYT, resultados que nos arrojaran la identificacion de puntos de mejora para el siguiente Programa de Trabajo.	Envio de solicitud para la aplicación de la encuesta a la comunidad del IPICYT	IPICYT-MEJ-020	100

ANEXO 1: INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS POR EL CEyPCI EN 2016

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

PAT 2016					Clasificación tema	IAA 2016				
Número consecutivo	Denominación	Objetivo	Meta	Actividad		Resultado		Mecanismo de verificacion	Nombre de archivo de mecanismo de verificacion	Autoevaluacion escala 0 a 100
						Actividad	Objetivo			
11	Difusion de persona asesora en aspectos de Etica	Informar a la comunidad del IPICYT sobre temas del CEyPCI	Conocimiento del personal sobre asesores en cuestiones de Etica, del CEyPCI	Difusion de Informacion sobre asesoria de los miembros del CEyPCI en materia de etica	Divulgacion	Para esta actividad se realizo la publicacion a la comunidad del IPICYT por correo electronico sobre los miembros del CEyPCI y aquellos a los que se deben dirigir para asesoría relacionada con temas de Etica y Conflictos de Interes.	Este objetivo fue cumplido derivado de la difusion realizada por el CEyPCI a la comunidad del IPICYT, en donde se Informo sobre las personas integrantes de dicho Comité, la persona que asesora sobre temas de Etica y la publicacion permanente de dichos temas en el portal institucional.	Correos electronicos informando persona asesora en aspectos de Etica / Inclusion de temas de Etica en Platicas induccion a personal de nuevo ingreso	IPICYT-DIV-021 / IPICYT-DIV-022	100
12	Protocolo para atencion de quejas y denuncias difusion	Generacion de procedimiento para atencion de delaciones y su seguimiento	Difusion de protocolo para la atencion de delaciones aprobado	Difusion y elaboración de procedimiento para atencion de delaciones	Divulgacion	Se elaboro, reviso, autorizo y difundio el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Se contempla que este objetivo fue cumplido con la publicacion del Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT.	Difusion de procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por medios electronicos	IPICYT-DIV-023	100
13	Capacitacion	Fomentar acciones en materia de respeto a los derechos humanos, prevencion de la discriminacion e igualdad de genero	Capacitacion y sesibilizacion en temas de etica a los 18 integrantes del CEyPCI	Capacitacion especializada para miembros de CEyPCI	Capacitacion y sensibilizacion	Se realizaron capacitaciones a los miembros del CEyPCI sobre Etica Publica y sobre Prevencion de Conflictos de Interes, asi mismo se replicaron las ponencias y platicas dadas por la UEEPCI, a los integrantes del Comité del IPICYT.	Este objetivo se cumplió parcialmente derivado que se presentaron herramientas para sensibilización y capacitación a los miembros del CEyPCI del IPICYT sobre Ética Publica, Conflicto de Intereses, Hostigamiento y Acoso sexual, Reglas de Integridad, faltando dos miembros de completar capacitaciones en línea.	Constancias de participacion curso etica publica / Informacion sobre sensibilizaciones en otros temas a miembros del CEyPCI	IPICYT-CAP-024 / IPICYT-CAP-025	95
14	Buenas practicas	Reconocimiento a personal por fomentar buenas practicas en materia de etica	Convocatoria y resultados sobre reconocimientos al personal por buenas practicas	Reconocimientos a personal del IPICYT por buenas practicas	Mejora a procesos del organismo	Esta accion no se pudo llevar a cabo en este primer año de funciones de este CEyPCI por estar enfocado primordialmente a establecer, mediante documentos, las bases para su funcionamiento y para la atencion de delaciones.	Este objetivo no fue cumplido derivado que en este primero año de actividades del CEyPCI, las actividades de dicho Comité se enfocaron primordialmente a la generacion de lineamientos para el funcionamiento del CEyPCI así las bases para las acciones que lleva a cabo este Comité.	Convocatoria para participacion Evidencia fotografica	—	0

ANEXO 1: INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS POR EL CEyPCI EN 2016

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

PAT 2016					Clasificación tema	IAA 2016				
Numero consecutivo	Denominacion	Objetivo	Meta	Actividad		Resultado		Mecanismo de verificacion	Nombre de archivo de mecanismo de verificacion	Autoevaluacion escala 0 a 100
						Actividad	Objetivo			
15	Actuacion del CEyPCI	Elaboracion de Informe Anual de Actividades del CEyPCI y su difusion	IAA presentado a la UEEPCI y publicado en el portal Institucional	Elaboracion de Informe anual de actividades y su publicacion	Divulgacion	Se presento en el ejercicio 2016 el Informe de actividades del 2015 en tiempo y forma, mismo que se mantiene en la pagina del IPICYT para conocimiento del personal.	Objetivo cumplido al ser difundido en el portal del IPICYT el Informe Anual de Actividades del 2015 y al ser enviado en tiempo y forma a la UEEPCI.	Publicacion en el portal del IPICYT / Remision de Informacion a la UEEPCI	IPICYT-DIV-026 / IPICYT-DIV-027	100
16	Protocolo denuncia conflicto de interes para atencion de delaciones	Contar con Bases para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de conflictos de Interes del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de las bases para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT, mencionando las obligaciones de los miembros a seguir en caso de denuncia de posibles conflictos de interés de algun miembro del CEyPCI	Mejora a procesos del organismo	Se realizo la elaboracion, autorizacion y difusión de las bases para el funcionamiento del CEyPCI, en donde se integro el apartado de las obligaciones de los miembros en caso de denuncia de posibles conflictos de interés	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y publicacion del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT, en el cual se incluyo un apartado sobre conflicto de intereses.	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT con apartado de conflicto de intereses	IPICYT-MEJ-028	100
17	Confidencialidad	Garantizar el buen uso y manejo de la Informacion por parte de los miembros del CEyPCI del IPICYT	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI aprobado	Elaboracion de acuerdo de confidencialidad	Mejora a procesos del organismo	Dento del Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI se incluyo el apartado de confidencialidad, el cual busca garantizar el buen uso de la informacion que se presenta en el Comité.	Este objetivo fue cumplido contando con la aprobacion y conocimiento de los miembros del CEyPCI sobre aspectos de confidencialidad establecido dentro del Reglamento para el funcionamiento del Comité de Etica y Prevencion de Conflictos de Interes del IPICYT.	Reglamento para el funcionamiento del CEyPCI del IPICYT donde se encuentran elementos de obligacion de integrantes del CEyPCI sobre atencion a la confidencialidad de la informacion	IPICYT-MEJ-029	100

ANEXO 1: INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS POR EL CEyPCI EN 2016

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

PAT 2016					Clasificación tema	IAA 2016				
Número consecutivo	Denominación	Objetivo	Meta	Actividad		Resultado		Mecanismo de verificacion	Nombre de archivo de mecanismo de verificacion	Autoevaluacion escala 0 a 100
						Actividad	Objetivo			
18	Encuestas de satisfaccion atencion denuncias	Atencion a denuncias	Aplicación de encuestas al total de denunciantes del IPICYT	Realizacion de encuestas de satisfaccion a denunciantes	Denuncias y quejas	En este punto se replico la liga en donde las personas que presentaron delacion en el ejercicio 2016 ante el CEyPCI del IPICYT, aplicaron una encuesta de satisfaccion de atencion a su denuncia.	Este objetivo fue cumplido al haber respondido dicha encuesta el total de denunciantes del ejercicio 2016, 2 personas.	Convocatoria para aplicación de encuesta sobre denuncias	IPICYT-DEN-030	100
19	Difusion Reglas Integridad Comportamiento digno	Atencion y difusion a las actualizaciones en lineamientos de Etica e Integridad.	Conocimiento del personal sobre conductas a evitar para contar con comportamiento digno dentro del IPICYT	Difusion de Reglas de Integridad Comportamiento Digno	Divulgacion	En este punto se llevo a cabo la difusion y atencion de las acciones solicitadas por INMUJERES para la incorporacion y atencion adecuada de delaciones relacionadas con casos de hostigamiento y acoso sexual por parte de este CEyPCI	Se cumplio el objetivo al ser publicado por el Director General del IPICYT, el pronunciamiento de Cero tolerancia a las acciones mencionadas en las Reglas de Integridad del apartado Comportamiento digno.	Pronunciamiento cero tolerancia por parte de la Direccion General	IPICYT-DIV-031	100
20	Persona consejera casos de hostigamiento y acoso sexual	Conocimiento del manejo adecuado sobre delaciones relacionadas con hostigamiento y acoso sexual	Persona consejera asesora dentro del CEyPCI para casos de denuncia de hostigamiento y acoso sexual	Incorporacion de personal experto que pueda asesorar al CEyPCI sobre la adecuada atencion de casos de hostigamiento y acoso sexual	Divulgacion	Se llevo a cabo el proceso para la eleccion de la persona consejera del IPICYT para la atencion y seguimiento de los casos de hostigamiento y acoso sexual	Esta accion fue cumplida al ser difundida por medios electronicos a la comunidad del IPICYT el nombre de la persona consejera, misma que sera capacitada para la atencion y seguimiento adecuando de casos de acoso y hostigamiento sexual, como asesor dentro del CEyPCI.	Correo electronico de difusion del nombre de la persona consejera dentro del IPICYT	IPICYT-DIV-032	100
21	Tiempos de respuesta denuncias	Reduccion de tiempo de respuesta a resoluciones	Eficiencia en tiempos de respuesta a delaciones, 60 dias naturales	Tiempos de respuesta menores a lo mencionado por la UEEPCI para resoluciones	Denuncias y quejas	En esta actividad se busco dar respuesta rapida a las delaciones presentadas en este ejercicio, menor al tiempo establecido en los lineamientos en la materia por parte de la UEEPCI.	Este objetivo fue cumplido al tener un tiempo promedio menor al establecido por la UEEPCI y al mencionado en el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias, así como su atención y seguimiento por parte del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del IPICYT	Registros excell de fecha delacion entregada a CEyPCI vs fecha de entrega de oficio de resolucion por parte del CEyPCI	IPICYT-DEN-033	100
22	Identidad grafica para CEyPCI	Generacion de identidad grafica para difusion de informacion relacionada con el CEyPCI	Contar con logotipo para CEyPCI	Se solicito al area de diseño una identidad grafica especifica para el CEyPCI para la difusion de informacion proveniente de este Comité	Divulgacion	El area de diseño genero un logotipo especifico para el CEyPCI y el area de TI genero una cuenta de correo electronico desde la cual se remite informacion a la comunidad del IPICYT	Se tiene logotipo especifico para el CEyPCI y cuenta de correo electronico desde la cual se remite informacion a la comunidad	Logotipo del CEyPCI y cuenta de correo electronica del CEyPCI manejada por el SE del Comité.	IPICYT-DIV-034/IPICYT-DIV-035	100

ANEXO 2: REGISTRO DE DENUNCIAS RECIBIDAS POR EL CEyPCI EN 2016
Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)
Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

Informe estadístico de las denunciasy quejas que se presentaron anteel Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Entidad o dependencia: INSTITUTO POTOSINO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2016 *

No.	Fecha de presentación	Fecha compromiso de resolución	Fecha real de resolución	Sexo de la persona denunciada	Edad de la persona denunciada	Sexo de la persona denunciante	Edad de la persona denunciante	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Resultado	Observaciones
1	21/01/2016	21/04/2016	03/03/2016	Hombre	De 45 a 49 años	Hombre	De 60 a 64 años	Valor de Respeto	Se atendió y se resolvió a través de la conciliación entre las personas involucradas.	
2	29/01/2016	21/04/2016	03/03/2016	Hombre	De 65 o más años.	Hombre	De 65 o más años.	Valor de Respeto	Se atendió y se resolvió a través de la conciliación entre las personas involucradas.	Esta denuncia se presento ante Comité de Etica a finales de 2015, dando seguimiento a esta delacion el presente CEyPCI a principios de 2016

Sobre el presente Anexo se menciona que la información fue remitida al correo de la UEEPCI de la SFP, el día 21 de diciembre de 2016.

ANEXO 3: MEDIOS DE VERIFICACION
Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

Se menciona que los medios de verificación del cumplimiento de los objetivos señalados en el Programa Anual de Trabajo 2016 y la evidencia de ejecución de cada acción para dicho cumplimiento se remitirán a la Unidad de Ética y Prevención de Conflictos de Interés para su conocimiento y revisión por medio de la plataforma que para tal efecto dicha Unidad habilitó en el mes de enero denominado, Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética–**SSECCOE-.**

CONCLUSIONES

Con la propuesta de conformación de un CEyPCI elegido por los mismos servidores públicos de la Institución, en donde la selección de sus representantes fue el reflejo de la percepción de la ética personal identificada en cada compañero, el generar documentos y lineamientos que establezcan el actual de este Comité y de manera particular establecer valores y actuaciones mínimas requeridas para la convivencia sana entre compañeros y colegas, son elementos importantes identificados que ayudaron a genera un ambiente de confianza dentro de la Institución para abordar estos temas con mayor apertura.

Este CEyPCI reconoce la importancia del establecimiento de las bases creadas este año y de la difusión de las mismas para concebir un ambiente integro y transparente en nuestra comunidad del IPICYT.

Las acciones para mejorar el ambiente de trabajo en aspectos de ética, conflictos de interés, derechos humanos, hostigamiento y acosos sexual así como de igualdad de de genero son amplias pero se generó durante este ejercicio un paso mas para poder seguir y mantener la apertura y difusión de estos temas al interior del Instituto, coadyuvando a generar y mantener ambientes íntegros en la APF.

ANEXO 3: MEDIOS DE VERIFICACION

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)

Fecha de aprobación del IAA: 27 de enero de 2017

Mtra. María Araceli Bocanegra Pedroza **Presidenta CEyPCI**	
Dr. Jorge Arturo Chipres de la Fuente **Titular miembro representante Director de Area**	
Mtro. Luis Fernando Herrera Bejarano **Titular miembro representante Subdirector de Area**	
Mtra. Ivonne Lizette Cuevas Vélez (Titular) **Titular miembro representante Jefe de Area**	
Dr. José Rene Rangel Méndez **Titular miembro representante Profesor Investigador**	
M. en C. Alberto Barrera Pacheco **Titular miembro representante Técnicos académicos**	

Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica A.C. (IPICYT)
Fecha de aprobación del IAA por parte de los integrantes del CEyPCI
27 de enero de 2017

Lic. Elvia Leticia Capetillo Montejano	
Titular miembro representante administrativos	
Mtro. Daniel García Álvarez de la Llera	
Asesor Titular del OIC	
Lic. Iván de Jesús Torres Rodríguez	
Asesor Jurídico	
Mtra. Alejandra Quezada Lara	
Asesor Recursos Humanos	
L.A.RH. Laura Nallely Rodríguez López	
Secretaria Ejecutiva	